

Manifattura del Seveso ha creato negli anni una cultura del lavoro che si fonda sul valore della collaborazione tra le persone: nessuno come singolo può essere così bravo o efficace quanto un gruppo.

Manifattura del Seveso S.p.A., azienda con una forte tradizione di alta qualità, punta verso il miglioramento continuo dell'efficacia del proprio sistema di gestione per la qualità e ambiente, impostando il sistema stesso sul *miglioramento continuo* e sulla *prevenzione delle non conformità*.

L'azienda ha definito il contesto e le parti interessate, inclusi i conseguenti i relativi rischi e le possibili azioni per affrontarli, ha fissato obiettivi misurabili per processi / sotto processi aziendali, ha previsto il monitoraggio delle prestazioni ambientali e delle informazioni sulla soddisfazione del cliente: la "vicinanza" al mercato assume sempre più importanza nella gestione aziendale.

Manifattura del Seveso ritiene inoltre di sottolineare l'importanza del miglioramento attraverso il lavoro di gruppo, l'organizzazione, la pianificazione e il monitoraggio degli obiettivi e delle attività, l'attenzione all'innovazione dei prodotti e dei processi, all'ascolto delle indicazioni delle parti interessate rilevanti, interne ed esterne

La Direzione di Manifattura del Seveso ha voluto "sposare" inoltre il concetto di "*responsabilità sociale dell'impresa*": tale dimensione appartiene al orientamento strategico di fondo dell'azienda, interagisce, quindi, con il contesto e le parti interessate di riferimento, ovvero con tutti gli ambiti della gestione aziendale, con gli aspetti finanziari, la produzione (rispetto delle leggi e dei propri obblighi di conformità, riduzione degli impatti ambientale e prevenzione dell'inquinamento, sicurezza dei lavoratori, non sfruttamento dei minori, attenzione alla qualità ed alla sicurezza dei prodotti, sostenibilità), il marketing, le risorse umane (politiche volte alla formazione) e, più in generale, con le strategie e politiche aziendali.

Sulla scia di questo impegno, Manifattura del Seveso ha definito il Codice Etico, mantiene e implementa da decenni le certificazioni ISO 9001 e 14001 ed ha ottenuto le certificazioni PEFC™ e FSC®.

Gli obiettivi primari che la Manifattura del Seveso si pone sono:

- rispettare e, ove possibile, anticipare le normative ambientali vigenti e l'adesione a protocolli volontari, anche in ottica di sostenibilità
- confermarsi leader in Italia nel settore delle tele per legatoria
- espandere la propria quota di mercato sui mercati esteri
- sviluppare la propria attività nel settore della cartotecnica e del packaging
- sviluppare la propria attività nel settore isolanti termici / acustici
- monitorare le informazioni sulla soddisfazione/insoddisfazione del cliente
- gestire le azioni volte alla gestione dei rischi significativi correlati al contesto ed alle parti interessate connessi alla propria attività industriale, ambientale, di sicurezza anche in termini di costo-beneficio
- interagire con i propri fornitori di materie prime, materiali e servizi al fine di rendere ancora più ecocompatibile la propria attività
- mantenere una struttura flessibile, innovativa e performante per rispondere ai requisiti degli stakeholder, per recepire i requisiti del mercato, avendo cura ed attenzione ai prodotti finiti

Gli obiettivi specifici per la Qualità e l'Ambiente sono:

- riduzione scarti
- prevenire il verificarsi di non conformità o di reclami
- ottimizzare la gestione dell'acqua, monitorando i parametri delle acque di scarico
- ottimizzare la gestione delle scorte a magazzino
- interagire sempre più dinamicamente con il mercato
- coinvolgere tutto il personale nei confronti delle problematiche della Qualità e dell'Ambiente
- monitorare i possibili cambiamenti del contesto e delle parti interessate, mantenendo un approccio proattivo
- cogliere le opportunità connesse alla propria attività e all'innovazione, in ottica soddisfazione dei requisiti del cliente e di incremento del fatturato attraverso l'analisi delle azioni correttive, delle non conformità e dei reclami, sensibilizzando e rendendo sempre più partecipe il personale aziendale.

La Direzione si impegna ad assumere un ruolo attivo e di guida per il conseguimento di tali obiettivi, mettendo a disposizione risorse adeguate in termini di persone e mezzi, pianificando e controllando le attività aventi diretta influenza sulla Qualità/Ambiente.

Osio Sotto, 02.05.2018



L' Amministratore Delegato
Dottor Franco Bologna

